

# 信義報

XIN YI BAO

2025年5月28日 星期三 总第261期 内部刊物



## “专注玻璃 服务全球” 信義玻璃亮相第34届中国玻璃展

(本报讯)5月26至29日,第34届中国国际玻璃工业技术展览会在北京盛大开幕,信義玻璃携浮法玻璃、汽车玻璃、建筑节能玻璃三大领域核心产品集体亮相(展位号:E2馆181号),全面展示智能制造和绿色技术创新成果。信義玻璃执行董事兼行政总裁董清世先生亲临现场,与全球合作伙伴齐聚展台,共探玻璃产业可持续发展新未来。

### 创新驱动绿色发展

信義玻璃不断推进产业链垂直整合和绿色低碳转型升级,深度融合人工智能、物联网等前沿技术。依托全球15大现代化生产基地及海陆物流保障体系,信義玻璃持续强化核心竞争力,稳步迈向高端化、国际化、绿色化发展之路。

本届展会,信義重点展示近零能耗镀膜玻璃、超低遮阳三银玻璃、冰蓝玻璃、可钢三银弯钢玻璃、高性能三银超白夹层中空玻璃、镀膜加热前挡风玻

璃、钨丝加热HUD前挡风玻璃等明星产品,凭借卓越的产品性能和创新技术,满足多元化的市场需求。

此外,信義集团技术专家通过中英双语直播,深度解读《一玻透万象,LOW-E添家彩》《节能玻璃的现状和未来》等精彩内容,吸引全球观众云端互动,实时解码玻璃科技发展趋势。

### 开放包容 合作共赢

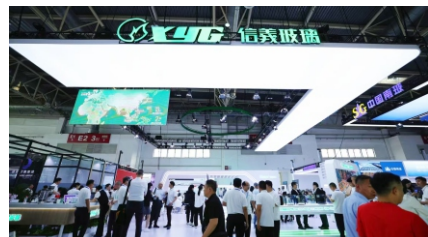
活动现场,信義玻璃展区人头攒动,众多客户

驻足体验,与信義专业团队互动交流。通过现场演示及案例对比分析,信義团队详细解答客户



疑问,提供量身定制的玻璃解决方案。凭借“品质+技术+服务”三大核心竞争力,信義玻璃赢得了客户的广泛认可,现场达成多个合作意向。

信義玻璃始终坚持以客户为中心,打造开放包容的合作环境,深化与全球伙伴合作关系。未来,信義玻璃将持续深耕技术研发、品质管控及可持续发展等多个维度,以全价值链管理体系赋能产品迭代升级,为全球客户提供更高效、更低碳的产品解决方案,携手全球伙伴构建绿色产业生态,推动玻璃行业智能制造与绿色转型的高质量发展。



## 深圳布吉海关莅临深圳工业园走访调研

(国际物流部 刘苑芬)5月8日,布吉海关关长何红梅一行莅临深圳工业园走访调研,就近期对美出口关税对企业影响及采取应对措施展开交流。信義玻璃执行董事兼副总裁李圣根、深圳办公室主任曾秋华进行热情接待。

在李圣根副总裁的陪同下,何红梅关长一行来到生产车间,深入了解汽车玻璃的生产工艺及管理流程,认真听取信義集团的发展情况及未来规划。李圣根副总裁详细介绍了信義应对对美出口关税所采取的措施,并对布吉海关长期以来的主动作为和高效服务表示了衷心的感谢。

何红梅关长表示,信義玻璃作为布吉海关的高



级认证企业(AEO),是海关重点服务与支持的对象。面对对美出口关税带来的挑战和困境,海关将持续优化营商环境,着力为企业办实事、解难题,全力支持企业探索多元化市场战略。她鼓励企业坚定信心,持续加强技术创新与产业升级,不断提升核心竞争力,在挑战中把握新的发展机遇,实现持续健康发展。何红梅关长强调,企业是国家发展的重要力量,布吉海关将一如既往做好服务保障工作,畅通关企沟通渠道,及时响应企业诉求,助力信義玻璃实现更高质量、更可持续的发展,并祝愿信義未来发展再上新台阶。

## 信義光能联合光伏龙头发布全球首个行业可持续倡议

(光伏行政办公室 张文娟)5月25日,在由联合国全球契约组织举办的“首届全球企业共建高质量‘一带一路’峰会”上,信義光能作为光伏玻璃的龙头企业,联合全球23家光伏供应链上下游领先企业,共同发起《全球光伏行业可持续发展联合倡议》。

倡议以联合国全球契约十项原则和联合国可持续发展目标为指引,涵盖“公正转型”“以人为本”“完善治理”三大核心领域,提出了九大具体行动方向,旨在促进光伏行业在环境、社会和治理(ESG)领域的全面进步和对国际市场的积极影响。

### 《全球光伏行业可持续发展联合倡议》

作为可再生能源的核心力量,光伏行业为消费者、产业和社会提供了负担得起且可靠的清洁能源,为实现全球能源转型,促进可持续发展做出了重要贡献且具有巨大潜力。

与此同时,经过数十年发展,光伏行业的环境和社会足迹,尤其是光伏供应链上的相关风险日益显现,成为进一步发挥行业潜力,实现行业自身可持续发展的严峻挑战。

鉴于此,我们,光伏企业和光伏供应链的参与者,以联合国全球契约十项原则和联合国可持续发

展目标为指引,谨此发起“全球光伏行业可持续发展联合倡议”,呼吁光伏行业和供应链上的所有企业树立可持续发展理念和战略,并积极采取以下行动:

### 一、公正转型,共护绿色生态环境

1. 减少污染,节约资源,完善环境管理,落实清洁生产,促进循环经济。
2. 节能减碳,适应气候变化,制定基于科学的温室气体减排目标,尽早实现净零排放。
3. 保护生物多样性和生态系统,从源头推动建设绿色矿产,确保零毁林和生物多样性无净损失。

### 二、以人为本,共建平等向善社会

1. 尊重和保护劳动者基本权益,建设性别平等、多元包容、安全、健康的工作场所,提升劳动者的技能和发展潜力。
2. 推进负责任采购和营销,落实供应链人权尽责管理,提升价值链透明度、可追溯性与合作机制,提高供应链韧性。
3. 因地制宜合理布局光伏项目,尊重当地社区和居民的权利,利用自身优势和技术专长,助力社区和社会发展。

### 三、完善治理,共促普惠包容增长

1. 完善企业治理结构,促进企业治理机制的专业性和多元化,改进投资者关系管理并维护中小股东权益。
  2. 诚信守法经营,反对各类不正当竞争行为,自觉维护良好市场秩序,促进行业健康发展。
  3. 完善内外部监督体系,开展规范化的信息披露,构建多渠道利益相关方参与和对话机制。
- 我们将在以上共识的基础上集思广益,通力协作,并在其他利益相关方的参与和支持下建立行动路线图以切实落实此倡议。

2025年5月25日  
印度尼西亚雅加达



## 全国人大委员会副委员长彭清华一行 调研信義玻璃（广西）有限公司

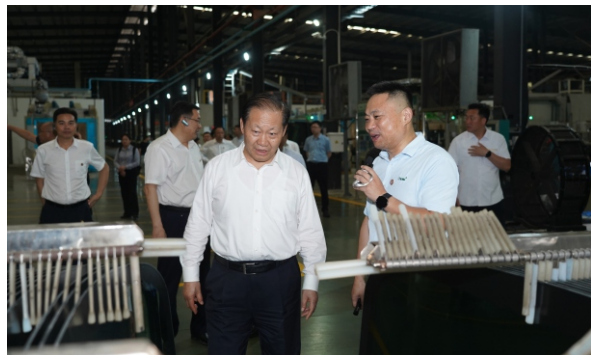
（北海办公室 易军平）5月9日下午，全国人大常委副委员长彭清华带领调研组深入信義玻璃（广西）有限公司进行实地考察。广西壮族自治区人大常委会副主任、党组书记方春明以及北海市委书记蔡锦军陪同调研。全国人大外事委员会主任委员娄勤俭、副主任委员王可等领导也参与了此次调研活动。北海工业园负责人杨矿总经理对调研组一行给予了热情接待。

在汽车玻璃生产车间，彭清华副主任详细了解了公司生产经营和原材料供应情况，听取了信義集团深耕玻璃行业、发力新能源领域，着力发展新质

生产力的工作汇报。并对企业通过科技创新驱动产业升级的积极探索给予高度赞赏。同时，彭主任鼓励信義玻璃继续利用广西区位优势，依托北部湾港口资源，深化与东盟国家的产业链合作。

杨矿总经理在汇报中表示信義玻璃将秉持高度的政治自觉性，全面深入贯彻落实习近平总书记关于广西工作论述的重要要求，坚决践行党中央决策部署，主动融入国家发展大局。作为湾企入桂企业，我们将依托广西“一湾相挽十一国，良性互动东中西”的独特区位优势，扎根北海这片充满活力的投资热土，充分发挥北海在开放合作中的“桥头堡”

作用，以实际行动助力中国 — 东盟命运共同体建设，为推动共建“一带一路”高质量发展贡献信義集团力量，书写新时代对外开放的崭新篇章。



## 搭建沟通平台 优化资源共享 助力行业高质量发展 江门市住建局领导携行业协会及企业代表调研江门工业园

（东莞超薄国内销售部 王云芳）5月19日，江门市住建局罗礼洲科长带领调研组，赴江门工业园开展以“破壁垒、促融合、谋发展”为主题的专题调研活动。参与此次调研的有江门市建筑业协会秘书长谭荣铮、江门市房地产行业协会会长叶泽权，以及来自江门市怡福房地产有限公司、江门市和兴置业发展有限公司、新会银海地产等多家企业的代表。江门工业园负责人郑长乙副总经理、华南销售部部长闫金侠陪同调研并作专题汇报。

调研组一行实地考察了江门工业园生产车间，深入了解企业生产经营、技术创新和市场拓展情

况。郑长乙副总经理全面介绍了信義集团的发展历



程、产业布局和战略规划，重点展示了玻璃产品在建筑领域的应用与发展。

罗礼洲科长在调研中指出，本次走访调研旨在加强建筑产业链上下游企业的协同合作。他强调，玻璃加工行业作为建筑产业链的重要环节，其技术创新和产品升级对提升建筑品质、优化成本至关重要。住建部门将持续完善政企沟通机制，搭建常态化交流平台，促进建筑、建材、设计、施工等产业链各环节的深度对接，实现供需精准匹配，降低企业运营成本，推动行业高质量发展。

## 香港四川社团总会一行莅临德阳工业园参观交流

（德阳办公室 王雁）近日，香港四川社团总会一行27人莅临德阳工业园参观交流，德阳办公室主任周盼盼热情接待并陪同参观。

周盼盼主任向参观团详细介绍信義集团发展历程、产品体系和市场布局，并陪同参观了浮法冷

端生产线。在浮法玻璃成品库，参观团成员被巨大的玻璃成品所吸引，详细询问浮法玻璃的生产原料、工艺及产品用途等情况，对信義玻璃发展成就及技术水平给予高度赞赏。



## 健康护航 关爱同行 江门工业园开展福利体检上门服务活动

（江门办公室 汤杏芳）为切实保障员工身心健康，增强员工归属感，江门工业园于5月12日和5月19日分别在江海及鹤山园区开展体检活动，特邀江



门市美年大健康体检机构为公司员工提供一站式健康检查服务，将健康关怀送到员工身边。

本次体检活动为员工们提供了包括血常规、尿常规、心电图、腹部彩超、甲状腺彩超、胸部DR、肝功能等在内的二十余项检查项目，全面覆盖了基础健康指标的筛查。为了确保活动的顺利进行，公司提前与体检机构进行了沟通和协调。员工们可以根据自己的工作安排灵活地分批参加体检，既不会影响日常工作，又能享受到便捷的体检服务。

体检现场，医护人员耐心细致地为每位员工进

行检查，并针对个人健康状况提供专业建议。参加体检的员工表示：“公司组织的上门体检既方便又全面，不用专门请假去医院排队，真切感受到了公司对我们健康的重视和关怀。”

此次提供的上门体检服务惠及江海和鹤山两个园区的284名员工，不仅为员工们带来了专业的健康检查，还充分展现了公司的人文关怀理念，进一步增强了团队凝聚力和向心力。

## 以“信”为盟，以“义”会友 海南工业园成功举办第四届职工篮球系列赛

(海南品管部 王彦旭)5月9日,海南工业园第四届职工篮球系列赛拉开帷幕。本次系列赛包含“男子三分球大赛”“3+2男女友谊赛”“男子3V3对抗赛”三个项目,吸引了众多员工的积极参与。

“男子三分球大赛”率先开赛,16名“射手”在五个点位展开激烈对决。选手们凝神聚力,各展球技。有的定投入网,百步穿杨;有的大力抛射,差之分毫。最终,浮法生产部张裕源、办公室吴多春、浮法生产部王文分获冠亚军。随后“3+2男女友谊赛”趣味十足,现场气氛热烈,女队球员积极参与,志在必得。

最终,“捡漏大师队”以10分优势喜提本项冠军。压轴的“男子3V3对抗赛”竞争激烈,四支队伍抽签组队,总决赛中“武舰队”与“紫昙花队”上演精彩攻防,战至终场方决胜负。

以“信”为盟,以“义”会友,本届篮球系列赛不仅是一场体育竞技的盛会,更生动展现了信义人团结拼搏、追求卓越的精神面貌。未来,信义海南工业园将继续以健康、活力的活动为载体,积极弘扬绿色健康企业文化,助力员工与企业共同成长!



## 芜湖工业园工会成功举办第十六届羽毛球联赛

(集团办公室 梁凯琳) 5月12日至5月15日,芜湖工业园工会在园区食堂二楼羽毛球馆隆重举办第十六届“风羽同舟、羽过添情”羽毛球联赛。本次赛事吸引了104名羽毛球爱好者踊跃报名,经过周密筹备和组织,最终有80余名选手齐聚赛场,共同参与单项赛和团体赛的激烈角逐中。

本次羽毛球联赛旨在加强员工体育锻炼,增进彼此间的交流与合作,丰富员工业余文化生活。比赛设单项赛和团体赛两个项目,为不同水平的选手搭建了展示个人风采和团队协作能力的舞台。

团体赛是本次联赛的一大亮点,不仅考验了选手们的个人技术,更凸显了团队配合与战略部署的重要性。

团体赛每支队伍由10名选手组成,分为A、B两个小组,各小组内的队伍通过循环赛的方式进行激烈角逐。



最终,由研发一队荣获团体赛冠军,江北一队摘得亚军,汽玻代表队获得季军。

单项赛涵盖男子单打、女子单打、混合双打及男子双打四个项目。参赛选手在各自的项目中展示了非凡的技艺和顽强的拼搏精神,比赛过程紧张刺激,精彩绝伦。

经过四天的激烈角逐,各项赛事的冠、亚、季军均尘埃落定。比赛有效增进了员工友谊,显著提升了团队凝聚力,充分展现了芜湖工业园员工积极健康、奋发向上的精神风貌。未来,芜湖工业园工会将持续开展丰富多彩的文体活动,促进员工身心健康,营造积极向上的文化氛围。

## 深圳工业园跑团成功举办五一健康跑步活动

(深圳办公室 张明)“五一”国际劳动节来临之际,深圳工业园工会携手信义跑团精心策划了“深圳工业园2025年五一健康跑”活动,以“劳动最光荣,运动展雄风”为主题,旨在倡导健康生活方式,激发员工运动热情。本次活动设定为6公里健康跑,全程风景宜人,总里程精准控制。活动海报一经发出,吸引了园区181名员工积极报名。

5月1日清晨6时,工作人员已就位布置场地,参赛员工精神饱满、有序集结。6时30分,随着起跑发令声响,选手们有序冲出起跑线,沿着既定路线奔跑,用脚步丈量美景,用心灵感受运动的魅力。

在228大运AI小镇及山海连城·小镇绿道上,选手们全情投入,不仅挑战自我极限,还展现了良好和谐的团队氛围和积极向上的精神风貌。经过近1小时的激烈角逐,所有选手均安全完赛,本次活动取得圆满成功。

此次健康跑活动不仅增强了团队凝聚力,提升了员工的体质和跑步技能,更生动诠释了信义自强不息的企业文化内涵。展望未来,在公司和工会的大力支持下,信义深圳跑团将继续举办多样化的体育活动,期待更多同事加入跑步和户外锻炼的行列中,共同营造跑出健康、传播快乐的文化氛围。



## 激情五月展身手 技能比拼促提升 海南浮法生产部原料班组举办叉车技能比武活动

(海南浮法生产部 吴清隆)为强化员工安全生产意识,持续提升叉车岗位操作水平,5月22日下午,



海南浮法公司生产部原料班组在原料库举办叉车技能比武活动。9名员工同台竞技,通过实战比拼展现专业素养,营造“以技促学、安全为本”的浓厚氛围。

本次比赛以“规范操作、精准高效”为核心,设置“载物过障”和“精准装卸”两大实操项目。选手需驾驶4.5吨叉车完成S型倒车绕障、货物换装等高难度动作,全程不仅将佩戴安全帽、系安全带、鸣笛、手刹等安全规范纳入考核,还设置了碰撞障碍、压线等细节评分项目,充分考验选手的驾驶技术和心理素质。

比赛现场,“老司机们”沉着应战,目光如炬,前行倒车行云流水,用轮胎轨迹书写“稳、准、快”的工业美学。

瞧!配料班组中唯一的“叉车玫瑰”邱丽花闪亮登场,只见她双手掌舵,频繁侧身探视,灵活地在障碍物中穿梭,用行动展示了女工匠的专业能力,用实力诠释了“巾帼不让须眉”。经过3小时的激烈角逐,吴清河、罗圣智、陈德权分获冠、亚、季军。

此次技能比武通过“以赛代训”的方式,将岗位练兵与班组建设深度融合,全面检验了叉车岗位人员的安全规范操作水平与高效作业能力,为班组树立了“比、学、赶、超”的标杆,为企业锻造高素质、专业化产业工人队伍注入新动能,为推动企业高质量发展奠定基础。

## 沉淀与成长：从储备到技术员的思考

(德阳建玻生产部 谢岗)从2024年6月以储备人员身份加入信義玻璃,到今年1月转正为工艺技术员,这段经历更像是一场静默的修行。没有惊天动地的突破,只有日复一日的沉淀,让我逐渐明白:职场新人的价值不在于证明自己多优秀,而在于保持扎根的姿态,在平凡中打磨成长的韧性。

初入车间时,面对钢化炉变化的参数和工艺流程,我像一块未经打磨的原片玻璃,带着书本知识的棱角,却缺乏与实践的碰撞的弧度。讲师曾说:“别急着成为专家,先成为合格的观察者。”这句话让我放下对“速成”的执念,转而将注意力投向更细微处——记录不同玻璃的参数调整,从老员工的操

作习惯中提炼经验碎片。四个月的转正期里,我的笔记本写满的不是成果,而是很多的“为什么”和“怎么做”。这种笨拙的积累,让我从只能辅助记录数据,到能完成基础调试,也让我懂得:真正的成长,始于对无知的坦诚。

钢化工艺的严谨性,教会我以敬畏之心对待每个环节。一片玻璃的平整度偏差,玻璃影像随之的变化,可能这些问题有时要求并不高,但是这却可能成为客户信任链上的裂痕。为此,严谨与负责是必须做到的事情。有时一些看似低效的重复,实则是新人最可靠的安全绳。正如车间墙上那句朴素的标语:“把简单做到极致,就是专业。”

在团队中,我尝试用“学习者”的视角创造价值。当资深同事讨论工艺优化时,我会主动做出相关工艺参数记录;发现设备异常需要保养时,我作为经验尚浅的新人,或许无法直接解决问题,但做好信息传递的桥梁、提升团队协作效率,同样是一种值得深耕的定位。这让我想起稻盛和夫的话:“工作即修行”,职场中每个角色都有其独特的修炼场。

这段旅程给我的最大启示是:职场从不需要完美的起点,重要的是保持“未完成”的状态。就像钢化玻璃的诞生——历经高温的淬炼,却始终保留着接纳更多强化的可能。

## 寻找工作中的归属感

(德阳办公室 毛晓玉)归属感,又称为隶属感。无论是在我们的生活中还是工作中,我们都在寻求与他人的联结和彼此的接纳。

工作中的归属感即指员工经过一段时间的工作后,在思想上、心理上、情感上对企业产生认同感、公平感、安全感、价值感、工作使命感和成就感,愿意承担作为企业一员的各项责任和义务,乐于参与企业的各种活动。归属感的形成是一个非常复杂的过程,但一旦形成,将会使员工产生内心的自我约束力和强烈的责任感,调动员工自身的内部驱动力而形成自我激励,最终产生投桃报李的效应。人的归属感是一个多维度和多层次的概念,它是员工在长期的工作、生活过程中形成的。

时光犹如白驹过隙,转眼间,我加入信義这个大家庭已经2年多了。这段时间里,有快乐、有收获,亦有苦恼。快乐的是不断进步、得到认可;收获的是良师益友、新的知识、新的技能;苦恼的是未来面对的难题还很多、未掌握的知识技能也有很多。回想起来,刚入职的那段时间,

那时的我还没有真正地融入公司和部门当中,跟领导同事们的关系也没有像现在这样亲近融洽,再加上工作上也遇到了很多我之前不曾涉猎到但现在需要学习掌握的知识,那段时间我感到压力很大,那时候的我基本不在公司食堂吃饭,不在公司午休,甚至连车都停在厂外马路边;明明食堂的饭菜是符合我口味的,明明中午下班可以在宿舍好好休息的,明明公司的停车位很富余,把车停在厂内停车位上对我自己上下班也更方便。回想起来,自己当时的种种古怪行为也正是我入职初期对公司、对部门、对自己的工作岗位缺乏归属感的真实写照。

非常幸运的是,在领导和同事们的不断鼓励与悉心指教下,我逐渐适应了工作节奏,也习惯了与同事们相处;我开始在食堂吃饭,开始住公司宿舍,也会把车开到公司停车位上;慢慢沉下心来仔细学习公司制度、工作流程、工作技能,不断反思、总结经验,到后来我已经完全适应了我的工作岗位。其实让我对公司从陌生到

熟悉,再慢慢从工作中找到属于自己的归属感和满足感的过程当中,我的领导们、同事们功不可没,领导会委婉地跟我说让我可以把车开进来,车停在外面马路上不安全,同事们会在我遇到工作难题时主动帮助我,会将她们好的工作经验传授给我。慢慢地,在这样温暖和谐、积极向上的工作环境中,我终于寻得了属于那份属于自己的工作归属感。

“归属和爱的需要”是人类重要的心理诉求,唯有满足这一需求,我们才有可能迈向“自我实现”的更高境界。在我看来,我们对工作的归属感并非一成不变,它会随着时间的推移与阅历的增长而发生变化,但它的重要性始终不言而喻。强烈的归属感能让我们更好地融入公司集体,充分发挥个人价值,保持积极的工作情绪和高效的工作表现。反之,对工作缺乏归属感的人,往往会对岗位失去热情,责任感也会随之缺失。

所以,你找到工作中的归属感了吗?

## 夜色如水

(浮法内务集控组 伍文静)傍晚,城市的天际线开始融化,最后一抹晚霞坠入远山,像滴入宣纸的朱砂,慢慢晕染出渐变的深沉蓝调,街畔路灯次第亮起,如同星子落入凡间,在渐浓的夜色里织就流动的光河。

初升的月儿是枚圆圆的银币,被云层反复擦拭后愈发崭新。月光泼洒在城郊的荷塘中,惊起沉睡的涟漪,碎银般的光斑在睡莲与荷香间曳动游走。芦苇丛中传出蟋蟀的琴声,与晚风拂过松针的沙响应和成曲。这样的时刻,连石桥都变得柔软,拱形的倒影在波光里轻轻摇晃,藻荇交横,恍若江南水墨里被雨水洇开的线条。

老城区的青砖黛瓦浸润在蒙蒙月色中,瓦片上的苔藓泛着幽光。居民楼里,厨房飘出少油少盐的饭菜香,阳台上晾晒的中草药挂在窗子上随风轻晃,安眠在如水的夜色里。独居老人住在坡上的小屋,屋内小窗漏出暖黄的灯光,在石板路上投下菱形的光斑,宛如漂浮在夜色河流中的莲灯。晚归的

自行车碾过小巷,车轮骨碌碌的响声惊醒了趴在墙头的黑色狸奴,尾巴尖的白色一甩,抖落满身月光,轻盈地跃入更深的阴影里。

夜市在暮色中苏醒。烧烤摊升腾起的烟火化作袅袅轻雾,缠绕住路人的衣角。冰糖葫芦的玻璃脆响混着糖炒栗子的焦香,在灯火通明的长街上流淌。年轻的情侣捧着奶茶走过,吸管搅动冰块的声音清脆如环佩相击。炸串小摊的霓虹招牌倒映在积水里,被行人脚步踏碎成斑斓的星群。二十四小时便利店是永不熄灭的岛屿。冷藏柜的荧光里,夜班护士挑选着三明治,她的影子与货架上的泡面广告重叠。出租车司机摇下车窗,接过店员递来的热咖啡,白汽在微凉的夜色中舒展如薄纱。这些零散的温暖,像银河里散落的星星,照亮了都市人的夜行路。

在写字楼最后几片玻璃暗下去时,城市开始舒展它的褶皱。高架桥上的车流化作光的绸带,立交桥的螺旋变成银河悬臂。值班保安手电筒的光束

扫过空荡的大堂,大理石地面泛起涟漪般的微光。此刻的寂静如此丰盈,甚至听得见中央空调的呼吸和绿植在黑暗中生长的絮语。

未眠人临窗独坐,咖啡杯里的倒影摇晃着整座城市的灯火,远处江轮鸣笛声贴着水面传来,像某种古老生物的叹息。夜色漫过窗台,漫过翻开的书页,墨香与晚风中的玉兰香悄然交融,安静得如同诗意栖居在一片水泽。此刻的黑暗不是终点,而是透明的容器,盛放着千万个未说完的故事。

黎明初现时,夜色如退潮般隐去。清晨的社区广场上,太极拳的招式刚柔并济,晨跑者的身影掠过沾着露珠的低矮灌木丛,但那些被月光吻过的记忆,那些在暗处绽放的光亮,都已成为城市肌理中流淌的脉络。当暮色再次降临,这座不夜城仍会轻轻抖开它的黑绸,让所有未眠的星火,继续在温柔如水的夜色里漂浮游弋。